

Das Mitarbeiterjahresgespräch

Das Mitarbeiterjahresgespräch erfüllt viele Funktionen: Zielvereinbarungen, Beurteilung (Kritik, Feedback, Anerkennung), Personalentwicklung, Motivation und Mitarbeiterbindung durch Identifikation mit den Unternehmenszielen. Es ermöglicht Ihnen, überprüfbare Aussagen zur Fach- und Persönlichkeitskompetenz der Mitarbeiter zu formulieren und so die Entwicklung und Motivation Ihrer Mitarbeiter entscheidend zu fördern

Es ist ein Mitarbeitergespräch auf Augenhöhe und leistet somit einen bedeutenden Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Inhalte:

- Nutzen und Systematik des Mitarbeiterjahresgespräches in der Praxis
- Aufbau und Inhalt der einzelnen Gesprächsphasen
- Mitarbeitererwartungen und Unternehmensinteressen abgleichen
- Beurteilung des Mitarbeiters oder kritische Situationen meistern
- Praktische Übungen zur erfolgreichen Gesprächsführung
- Tipps und Anregungen zur Implementierung des Mitarbeiterjahresgespräches

Sie wünschen weitere Informationen?

Nutzen Sie einfach das Kontaktformular.

Ich freue mich auf Sie.

