

Teamentwicklung und Gruppendynamik

Unterschiedlichkeiten werden selten als Plus erlebt. In einem Team sind sie jedoch nötig, um erfolgreich die Unternehmensziele umzusetzen. Führungskräfte stehen somit vor der Aufgabe, aus Individuen ein funktionsfähiges, effektives Team zu machen. Teamentwicklung unterliegt gruppendynamischen Prozessen. Rollen, Kompetenzen, ebenso wie Präferenzen müssen beachtet und synchronisiert werden.

Empirische Forschungen haben ergeben, dass motivierte Teams dann entstehen, wenn die verschiedenen Potentiale der Teammitglieder zielorientiert so verbunden werden, dass einerseits die Arbeit effektiv getan wird und andererseits die Mitarbeiter mit ihrer Tätigkeit zufriedener sind.

Holen Sie sich an diesem Tag Anregungen, wie Sie Reibungsverlusten vorbeugen und schnell leistungsstarke Teams entwickeln.

Inhalte:

- Von der Gruppe zum Team
- Faktoren für erfolgreiche Teamarbeit
- Phasen der Teambildung
- Führung in den einzelnen Phasen
- Rollen- und Teamtypen erkennen und synchronisieren
- Relevante Kommunikationstechniken
- Praxistransfer an Hand einer Teamanalyse

Sie wünschen weitere Informationen?

Nutzen Sie einfach das Kontaktformular.

Ich freue mich auf Sie.

