

## Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Sie sind jetzt eine Führungskraft. Was haben Sie dafür getan? War es ein gestecktes Ziel oder wurde es Ihnen einfach angeboten? Egal ob Sie es geplant haben oder nicht, Sie haben sich über einen längeren Zeitraum anders verhalten als ihre Kollegen. In Ihrer neuen Position haben Sie möglicherweise festgestellt, dass Sie häufig zwischen zwei Stühlen sitzen. Ihre ehemaligen Kollegen wünschen sich, dass alles beim Alten bleibt, Ihre Vorgesetzten erwarten, dass Sie die Unternehmensziele umsetzen.

Diese Herausforderung zu bewältigen und gesund in Ihre neue Rolle hineinzuwachsen, ist Ziel dieser Fortbildung

### Inhalte:

- Die eigene Führungsrolle
- Aufgaben und Anforderungen
- Den eigene Führungsstil entwickeln
- Besonderheiten beim Rollentausch
- Umgang mit Neid und Missgunst der ehemaligen Kollegen
- Akzeptanz im Mitarbeiterteam schaffen
- Umgang mit Distanz und Nähe
- Zusammenhänge und Wirkungen zwischen eigenem und Mitarbeiterverhalten
- Motivationsfaktoren

Sie wünschen weitere Informationen?

Nutzen Sie einfach das Kontaktformular.

Ich freue mich auf Sie.

