

## Führen durch Zielvereinbarungen

Stellen Sie sich vor, jemand stellt Sie an eine Bowlingbahn, verbindet Ihnen die Augen und sagt Ihnen „Geben Sie ihr Bestes“. Das werden Sie natürlich tun, der Erfolg jedoch ist fragwürdig. Auf die Frage, was Ihnen gefehlt hat, um ein besseres Ergebnis zu erzielen, würden Sie vermutlich antworten: „Orientierung“.

Wenden wir dieses Beispiel auf die Arbeitswelt an, wird deutlich, dass nur klar kommunizierte und transparente (sichtbare) Ziele, Mitarbeitern die Orientierung geben, sie auch zu erreichen.

Das Zielvereinbarungsgespräch stellt eine verkürzte Variante des Mitarbeiterjahresgespräch dar und kann jederzeit eingesetzt werden. Der strukturierte Aufbau hilft Ihnen Zeit und Energie zu sparen.

### Inhalte:

- Zielvereinbarungsgespräch als Führungsinstrument
- Mitarbeiterinteressen versus Unternehmenserwartungen
- Struktur und Inhalt des Zielvereinbarungsgespräch
- Rhetorische Mittel gezielt einsetzen
- Umgang mit unangenehmen Gesprächsinhalten
- Vereinbarungen und Perspektiven
- Eigene Zielformulierungen

Sie wünschen weitere Informationen?

Nutzen Sie einfach das Kontaktformular.

Ich freue mich auf Sie.

